

## **PROCEDIMENT DE SELECCIÓ PER A CONTRACTAR PERSONAL RESPONSABLE CONTROL ACCESSOS PISCINA MUNICIPAL DE CASTELLNOU DE BAGES PER LA TEMPORADA DE PISCINES 2019**

### **1. Objecte.**

1.1. L'objecte del procediment és contractar el personal necessari pel desenvolupament de la tasca de responsable de control d'accessos a la piscina municipal de Castellnou de Bages per a la temporada de piscines d'estiu de l'any 2019.

### **2. Nombre de places.**

2.1. Es contractarà el personal necessari per cobrir l'horari complet de la temporada d'estiu; es podrà repartir l'horari en fraccions de jornada per garantir que els aspirants que compleixin els requisits puguin accedir a la feina.

2.2. Si en el decurs del termini del contracte es produeix alguna baixa, el Consell Esportiu del Bages com a prestador del servei, podrà oferir la jornada que quedi per cobrir a la resta de persones seleccionades.

2.3. Si cap dels aspirants, en conjunt, no reuneix condicions suficients, el procediment es pot declarar desert.

### **3. Dades del contracte.**

3.1. El contracte tindrà la consideració de laboral de naturalesa temporal.

3.2. Durant els primers 15 dies l'aspirant seleccionat es trobarà a prova i podrà ser substituït pel següent candidat en el cas de que no desenvolupi de forma adequada la seva tasca.

### **4. Requisits.**

4.1. Els aspirants hauran de complir els requisits següents:

a. Edat: Podran optar a la plaça les persones que a la data d'inici del contracte, tinguin l'edat mínima de 16 anys i màxima de 25 anys en el moment de la sol·licitud i preferentment haurà d'estar empadronat/da a Castellnou de Bages.

b. Català: Els aspirants han de tenir coneixement oral del català.

c. No patir cap malaltia ni tenir cap discapacitat física o psíquica que impedeixi l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.

### **5. Termini de presentació de sol·licituds a aspirant al lloc de feina.**

5.1. Les instàncies hauran de presentar-se al registre d'entrada del Consell Esportiu del Bages en el format facilitat. El termini per a presentar-les és fins el dia 12 de juny de 2019.

5.2. Amb les instàncies, els aspirants han de presentar la següent documentació:

- Còpia del DNI.

- Certificat de Delictes de Naturalesa Sexual amb menors.

- Un currículum i els documents justificatius dels requisits i mèrits que al·leguin per tal que el tribunals els valori (coneixement del català, certificat empadronament,...)

## **6. Al concurs el tribunal valorarà el següent:**

- a. Situació econòmica i familiar: fins a 3 punts.
- b. Entrevista personal: fins a 5 punts. Es valoraran les aptituds per treballar de cara al públic, en tasques similars a les sol·licitades, en gestió de cobraments i de caixa, entre d'altres.

6.1. L'acreditació dels mèrits es farà mitjançant la presentació dels documents justificants corresponents o de còpies compulsades.

## **7. Tribunal.**

El tribunal estarà format per les persones següents:

- Tècnics del Consell Esportiu del Bages

## **8. Data de valoració dels mèrits.**

L'entrevista es realitzarà a partir de la publicació dels aspirants admesos el dia 13 de juny, prèvia convocatòria que es faci a l'efecte.

L'assistència a l'entrevista serà obligatòria.

## **9. Contractació.**

9.1. El tribunal farà la proposta de contractació d'un nombre d'aspirants relatiu a les hores de jornada necessàries.

9.2. Si abans de l'inici del servei o durant aquest hi ha baixes, el Consell Esportiu del Bages podrà optar entre convocar un nou procés selectiu o acudir al resultat de les proves i contractar la persona que hagi quedat en el següent lloc.